

## **LE PSI EN BREF**

DES JEUNES EN CONTRÔLE DE LEUR DESTIN  
UNE COMMUNAUTÉ DONT LA FORCE DE TRAVAIL ET LES TALENTS SONT MIS À  
CONTRIBUTION  
UNE VIE COMMUNAUTAIRE DYNAMIQUE ET SOLIDAIRE  
DES CITOYENS ET CITOYENNES MOTEURS DE CHANGEMENT

### **1. OBJECTIFS JEUNESSE**

#### **DES JEUNES EN CONTRÔLE DE LEUR DESTIN**

##### **Résultats visés :**

- Augmentation du taux de jeunes diplômés d'origine haïtienne par la mise en place d'un véritable programme de lutte contre le décrochage scolaire;
- Rehaussement des compétences parentales pour assurer une plus grande implication des parents d'origine haïtienne dans le système scolaire;
- Diminution du taux de chômage des jeunes d'origine haïtienne par une meilleure préparation à l'insertion socioprofessionnelle et en emploi;
- Réduction de la délinquance et de la criminalité juvénile.

### **1.1. ASSURER LA RÉUSSITE SCOLAIRE DES JEUNES D'ORIGINE HAÏTIENNE**

#### **1.1.1 □ Consolider les compétences parentales et soutenir les parents**

- Inciter les commissions scolaires de la région métropolitaine à remettre sur pied le programme des agents de liaison pour faire le lien entre les familles et l'école;
- Recruter davantage d'enseignants et de professionnels retraités sur une base volontaire dans la démarche d'accompagnement des parents plus fragiles dans leurs relations avec les écoles;
- Outiller les parents, notamment par l'adaptation du projet « École des parents » pour les encourager à avoir une meilleure relation avec l'école et à s'intégrer dans les lieux de débats et de consultation scolaire telles les commissions scolaires, les conseils d'établissement, etc.

#### **1.1.2 □ Soutenir les jeunes**

- Organiser, de concert avec les écoles et les commissions scolaires concernées, et en mettant à contribution le réseau des organismes communautaires intervenant auprès des jeunes d'origine haïtienne une offre structurée d'aide aux devoirs;
- Encourager les jeunes femmes d'origine haïtienne à poursuivre des études dans les domaines non-traditionnels;
- Faire la promotion des formations professionnelles qui ne sont présentement pas valorisées par les parents de la communauté;

- Élaborer un programme général de bourses d'études offertes par la communauté dans des domaines où il y a sous représentation des communautés noires;
- Inciter les jeunes en situation d'échec scolaire à compléter leurs études secondaires par la mise sur pied de stratégies novatrices.

### **1.1.3 □ Raffermer les liens entre le milieu scolaire et les organismes communautaires**

- Favoriser la reconnaissance des organisations communautaires comme partenaires par les établissements scolaires et non comme des fournisseurs occasionnels de services;
- Mettre sur pied de façon concertée, un filet de sécurité pour les enfants à haut risque comprenant des écoles du samedi pour assurer des services d'appui pédagogique, des camps d'été thématiques, des liens école-art-sport, des sessions d'été de mise-à-niveau scolaire et des cours d'éveil à la citoyenneté;
- Maintenir les jeunes décrocheurs en milieu scolaire en encourageant la participation par des formules d'alternance travail-études.

## **1.2. STIMULER L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES JEUNES D'ORIGINE HAÏTIENNE**

### **1.2.1 □ Soutenir les jeunes dans leur recherche d'emploi**

- Développer les programmes de mentorat où des personnes déjà en emploi jouent le rôle de mentor auprès de jeunes;
- Diffuser de l'information sur les ressources et outils disponibles pour aider les jeunes des minorités visibles dans leur démarche d'emploi;
- Faire connaître les occasions de stage et de bourses professionnelles (ex : bourse d'expérimentation des médias Québecor).

### **1.2.2 □ Assurer l'obtention d'expériences de bénévolat, d'implication sociale et de travail diversifiées et utiles**

- Créer un programme d'emploi à l'intention des jeunes de la communauté haïtienne de concert avec les acteurs économiques et sociaux qui comprendrait notamment : des forums sur le travail (journées de carrière) ainsi qu'un système de stages rotatoires ou de bons de premier emploi pour acquérir des expériences pertinentes;
- Valoriser le bénévolat et l'implication sociale comme une façon de découvrir ou de valider des compétences génériques ainsi que d'acquérir des compétences transférables en situation d'emploi;
- Développer dès que possible chez les jeunes d'origine haïtienne une culture de l'entrepreneurship en les faisant participer aux programmes existants mais dont ils sont absents (ex : programme jeunes entrepreneurs Desjardins, Programme entrepreneur pour l'été, Coop d'épargne investissement, stage 14-16 ans, coopérative jeunesse de service, etc.).

## **1.3 FACILITER L'INSERTION SOCIALE DES JEUNES D'ORIGINE HAÏTIENNE**

### **1.3.1 □ Sensibiliser les organismes institutionnels aux besoins de la communauté et rendre plus accessibles les services existants**

- Encourager l'acquisition d'une meilleure formation sur la culture haïtienne par les intervenants des services publics;
- Assurer la vulgarisation de l'information sur les services et les processus d'admissibilité;
- Augmenter les ressources consacrées au dépistage des jeunes en difficulté et les sensibiliser à la réalité des Québécois d'origine haïtienne.

### **1.3.2 □ Assurer la représentativité des personnes d'origine haïtienne dans les milieux d'intervention pour minimiser l'effet des biais culturels**

- Mettre sur pied des comités d'accompagnement dans les processus judiciaires et des services d'interprétariat et de médiation culturelle disponibles aux personnes fragilisées;
- Encourager et soutenir, notamment par des bourses d'études, les étudiants d'origine haïtienne à étudier dans les domaines d'intervention reliés à la santé, à la qualité de vie et aux services sociaux où on constate une faible représentation de la communauté;
- Assurer un soutien adéquat et continu aux organismes de défense des droits des personnes d'origine haïtienne.

### **1.3.3 □ Promouvoir de saines habitudes de vie**

- Encourager chez les jeunes d'origine haïtienne l'adoption de bonnes pratiques qui favorisent la prise en charge de leur qualité de vie telles que l'activité physique, une meilleure alimentation et la lutte au tabagisme ou à l'usage de drogues;
- Outiller les jeunes d'origine haïtienne sur les problématiques de santé publique en particulier sur les ITSS, pour qu'ils puissent prendre conscience de l'importance de la santé sexuelle.
- Réduire la délinquance en organisant un programme de jumelage sur le modèle du projet "grand frère ou grande soeur" ou encore "kouzin-kouzin", mieux connu dans la communauté haïtienne, ainsi que des programmes de reconnaissance de l'effort chez les jeunes;
- Capitaliser sur les succès de programmes de travailleurs de rue et d'intervention par les pairs pour stimuler des comportements positifs et encourager la réinsertion sociale.

## **1.4 COMBATTRE LA DÉLINQUANCE ET LA CRIMINALITÉ JUVÉNILE**

- Réduire la délinquance en organisant un programme de jumelage sur le modèle du projet "grand frère ou grande soeur" ou encore "kouzin-kouzin", mieux connu dans la communauté haïtienne, ainsi que des programmes de reconnaissance de l'effort chez les jeunes;
- Capitaliser sur les succès de programmes de travailleurs de rue et d'intervention par les pairs pour stimuler des comportements positifs et encourager la réinsertion sociale.

## **2. OBJECTIFS VIE ÉCONOMIQUE**

### **UNE COMMUNAUTÉ DONT LA FORCE DE TRAVAIL ET LES TALENTS SONT MIS À CONTRIBUTION**

**Résultats visés :**

- Augmentation du nombre de personnes d'origine haïtienne en emploi
- Renforcement de l'encadrement des programmes d'équité en emploi
- Augmentation de la compétitivité des gens d'affaires d'origine haïtienne
- Renforcement de la qualité des services offerts par les organisations et les entreprises desservant la communauté haïtienne
- Accroissement du soutien aux entreprises culturelles issues du milieu haïtien

#### **2.1 ASSURER UNE MEILLEURE INTÉGRATION EN EMPLOI DES QUÉBÉCOIS ET QUÉBÉCOISES D'ORIGINE HAÏTIENNE**

##### **2.1.1 Promouvoir les formations techniques et professionnelles dans les domaines où l'on constate présentement des pénuries d'employés**

- Préparer une campagne de communication valorisant les occasions d'insertion socioprofessionnelle avec un message commun à l'intention des médias communautaires haïtiens.

##### **2.1.2 Garantir l'efficacité des programmes d'équité en emploi**

- Encourager les institutions publiques et parapubliques à se doter d'objectifs précis en ce qui concerne l'embauche de jeunes des minorités visibles;
- Renforcer les capacités d'action des organismes qui ont comme mandat d'exiger l'imputabilité en matière d'accès à l'égalité en emploi;
- Améliorer les mécanismes de surveillance et de reddition de comptes en matière d'équité en emploi;
- Documenter les résultats des concours réservés pour faciliter l'embauche des membres des minorités visibles dans les fonctions publiques (fédérales, provinciales et municipales) et explorer la possibilité d'en implanter au Québec dans les secteurs privé et public.

##### **2.1.3 Contrer le racisme à l'embauche ou dans le milieu du travail**

- Entreprendre une recherche sur les effets des mesures en cours au Québec, au Canada et dans d'autres pays pour contrer le racisme à l'embauche (projet des cv anonymes, loi sur l'équité etc.);
- Mettre sur pied un programme de soutien aux personnes victimes de racisme en emploi.

## **2.2 PRENDRE EN COMPTE LES RÉALITÉS DES INDIVIDUS QUI ONT DES DIFFICULTÉS À INTÉGRER LE MARCHÉ DU TRAVAIL**

### **2.2.1 □ Contribuer au développement de projets visant l'inclusion**

- Favoriser la réinsertion en emploi des travailleurs analphabètes ou peu qualifiés;
- Sensibiliser les décideurs et les concepteurs de programmes et politiques à la situation et aux conditions de vie des femmes d'origine haïtienne.

### **2.2.2 □ Sensibiliser les employeurs et les gouvernements à l'embauche de personnes handicapées d'origine haïtienne.**

### **2.2.3 □ Collaborer à la progression du dossier de reconnaissance des expériences et des diplômes acquis en Haïti et à l'étranger.**

### **2.2.4 □ Assurer aux nouveaux arrivants haïtiens l'obtention d'expériences de bénévolat, d'implication sociale et de travail utiles et transférables.**

## **2.3. STIMULER ET RENFORCER L'ENTREPRENEURIAT**

### **2.3.1 □ Favoriser une meilleure préparation des entrepreneurs d'origine haïtienne**

- Organiser en collaboration avec les SAJE, les CLD, les chambres de commerce haïtiennes et autres organismes voués à la promotion de l'entrepreneuriat des séminaires de familiarisation à un projet d'affaires (plan d'affaires, enquête de marché, accompagnement dans le démarrage) et des ateliers d'information et des séances de formation par rapport aux opportunités d'affaires et aux étapes préalables aux projets d'affaires;
- Promouvoir le champ des entreprises d'économie sociale comme une avenue intéressante pour se familiariser avec l'entrepreneuriat.

### **2.3.2 □ Contribuer à la pérennisation des entreprises**

- Encourager la mise en réseau et le maillage des entreprises pour l'obtention de services professionnels;
- Contribuer à la mise-en-place et à l'accessibilité de services d'accompagnement individuel en milieu de travail (coaching), de mentorat ou d'aide professionnelle au développement des entreprises (incubateurs d'entreprises);
- Favoriser la concertation et le réseautage entre les chambres de commerce haïtiennes.

### **2.3.3 □ Faciliter le financement des entreprises**

- Créer un fonds spécifique, tel un fonds d'action de la communauté haïtienne avec l'appui de partenaires;
- Développer une culture du microcrédit;
- Obtenir des garanties de prêts sur contrat pour les entreprises qui ont des contrats à l'étranger.

## **2.4 STIMULER ET RENFORCER L'ENTREPRENEURIAT**

### **3.2.2 □ Regrouper les créateurs et les promoteurs de culture haïtienne dans une action concertée**

- Rassembler les ressources culturelles au sein d'un organisme fédératif;

- Proposer un projet pilote pour le développement de la relève.

### **3.2.3 □ Offrir une vitrine aux artistes et promoteurs d'origine haïtienne**

- Créer un bottin-ressource des artistes d'origine haïtienne;

- Initier dans le cadre des Journées de la culture tenues en Octobre, une journée de la culture haïtienne ;

- Se doter d'un plan de communication global à l'intention des médias de la communauté haïtienne et des médias nationaux visant à promouvoir les artistes de la communauté dans une optique de développer des nouveaux publics ;

- Soutenir la consolidation et le développement d'initiatives culturelles telles des lieux de diffusions et des événements culturels thématiques.

## LE PSI EN BREF

### 3. OBJECTIFS VIE COMMUNAUTAIRE

#### UNE VIE COMMUNAUTAIRE DYNAMIQUE ET SOLIDAIRE

##### Résultats visés :

- Consolidation des expertises des organismes issus du milieu haïtien
- Accroissement des liens entre les organismes issus du milieu haïtien et les réseaux de la majorité
- Accroissement du financement à la mission globale des organismes issus du milieu haïtien
- Accroissement de la concertation entre les organismes dans l'élaboration d'une offre de services harmonisée

#### 3.1 RENFORCER LE RÉSEAU DES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES ISSUS DU MILIEU HAÏTIEN

**3.1.1**  Mettre en place de comités de travail sur des enjeux stratégiques tels que : financement de base, relève et transfert expertises, promotion et reconnaissance de l'action bénévole.

**3.1.2**  Donner accès à des mesures de formation continue sur des sujets tels : Gestion du personnel, communication, planification, rôle des administrateurs, dynamisation des équipes de travail et de la vie associative.

- Développer des outils de vulgarisation des bonnes pratiques de gestion et d'intervention transférables au sein de la communauté haïtienne et de la société en général.

#### 3.2 ASSURER LA PARTICIPATION ACTIVE DES ORGANISMES DU MILIEU HAÏTIEN DANS LES GRANDS DÉBATS

**3.2.1**  Créer des nouveaux réseaux sectoriels pour être plus présents dans les structures décisionnelles de la société d'accueil

- Établir notamment une table de concertation de personnes-clés qui agissent déjà dans le milieu du soutien communautaire et des services publics pour pouvoir réagir rapidement aux demandes des médias ou aux demandes d'avis;

- Mettre en place des mécanismes de consultation communautaire sur les grands enjeux de la société québécoise.

**3.2.2**  Mettre sur pied des mécanismes pour assurer la présence et la participation des organismes du milieu haïtien ou de personnes d'origine haïtienne dans les lieux de concertations et les structures locales, régionales et nationales

- Examiner une adaptation possible du projet *À égalité pour décider* à la communauté haïtienne;

- Accroître les liens entre les organismes issus du milieu haïtien et les autres réseaux de concertation.

### **3.3. METTRE À CONTRIBUTION LES EXPERTISES POUR STIMULER LE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE**

#### **3.3.1 □ Identifier les enjeux de la communauté**

- Créer et animer un comité de travail pour compiler des données de recherches spécifiques à la communauté et favoriser la circulation de l'information.

#### **3.3.2 □ Encourager le bénévolat des experts de divers domaines au sein des organismes communautaires.**

#### **3.3.3 □ Soutenir les travaux du groupe de support intergénérationnel sur les transferts d'expertise et la relève.**

#### **3.3.4 □ Organiser une banque de bénévoles, un programme de reconnaissance de l'action bénévole et une stratégie de valorisation de l'action communautaire.**

#### **3.3.5 □ Consolider, grâce à l'implication des experts et au développement des synergies, le financement de base des organismes du milieu haïtien.**

#### **3.3.6 □ Mettre sur pied une fondation d'action communautaire pour soutenir la mission des organismes de la communauté.**

### **3.4 INTENSIFIER LES ACTIONS CONCERTÉES DE SOLIDARITÉ AVEC HAÏTI**

#### **3.4.1 □ Coordonner les différentes structures multisectorielles d'aide technique et financière à Haïti afin de pouvoir mieux cibler et assurer l'efficacité de l'action humanitaire et la coopération**

#### **3.4.2 □ Encourager les échanges d'expertises et les maillages entre les organismes du milieu haïtien au Canada et des ONG en Haïti.**

## **4. OBJECTIFS VIE COMMUNAUTAIRE DES CITOYENS ET CITOYENNES MOTEURS DE CHANGEMEN**

### **Résultats visés :**

- Amélioration de la qualité de vie des citoyennes et citoyens d'origine haïtienne
- Augmentation de la participation civique des citoyennes et citoyens d'origine haïtienne

### **4.1 AMÉLIORER LA QUALITÉ DE VIE ET LA SANTÉ DES CITOYENS ET CITOYENNES D'ORIGINE HAÏTIENNE**

#### **4.1.1. Augmenter la prise en charge en matière de santé**

- Accroître la disponibilité des données sur la santé de la communauté haïtienne par des recherches spécifiques;
- Élaborer et mettre en oeuvre un plan de communication et de marketing pour la prise en charge de leur santé par la communauté haïtienne qui prévoit des outils de diffusion en créole, français et à l'aide de pictogrammes;
- Inciter l'adoption de bonnes pratiques qui favorisent la prise en charge de leur qualité de vie telles que l'activité physique, une meilleure alimentation et la lutte au tabagisme ou à l'usage de drogues;
- Développer un centre communautaire spécialisé en santé qui travaillerait conjointement avec les autres organismes communautaires et les institutions du réseau de la santé et des services sociaux en privilégiant une approche globale;
- Favoriser une plus grande accessibilité aux services de santé notamment en abolissant le délai de carence pour les nouveaux immigrants et pour les personnes en situation de réinstallation au Québec.

#### **4.1.2 Offrir un environnement social sain**

- Faire mieux connaître les dispositions légales en matière de discrimination;
- Promouvoir la représentativité des personnes d'origine haïtienne dans les instances décisionnelles;
- Élaborer et réaliser des campagnes de marketing social pour lutter contre la discrimination systémique et le racisme;
- Mettre sur pied un projet pilote de rencontres intergénérationnelles pour accroître les contacts et la solidarité intergénérationnelle au sein de la communauté haïtienne;
- Accroître les manifestations concrètes de solidarité au sein de la communauté haïtienne en favorisant l'engagement dans des projets collectifs visant le mieux-être de la communauté haïtienne.

### **4.2 ASSURER UNE MEILLEURE PARTICIPATION À LA VIE DE LA SOCIÉTÉ**

#### **4.2.1 Amplifier la participation à la démocratie représentative**

- Mettre sur pied une campagne d'information et de sensibilisation pour encourager les jeunes et toute la communauté à participer aux processus électoral (exercer leur droit de vote ou présenter leur candidature);
- Dans le cadre d'élections scolaires ou municipales, organiser avec les organismes communautaires un projet pilote de participation;

- Entreprendre une recherche-action auprès des médias de la communauté pour cerner leur rôle dans la mobilisation de la communauté haïtienne en vue de susciter la participation de ses membres aux élections à différents niveaux.

#### **4.2.2 □ Développer la connaissance des lieux de participation civique**

- Mettre à jour le « bottin des lieux de participation civique » pour encourager les personnes d'origine haïtienne à investir les comités de citoyens, les tables de concertation, les structures de consultations publiques;
- Mettre sur pied une « école de leadership » pour préparer les jeunes et les intervenants communautaires à mieux cibler leurs actions sociales.

#### **4.2.3 □ Encourager l'exercice de la démocratie directe**

- Favoriser la concertation et la mise en commun des expertises afin de mieux faire entendre la voix de la communauté haïtienne lors d'interventions avec les médias et avec les institutions communes.