



**CONSEIL NATIONAL DES CITOYENS
ET
CITOYENNES D'ORIGINE HAÏTIENNE**

**MISER SUR UNE COLLECTIVITÉ
EN MOUVEMENT**

**SYNTHÈSE DU RENDEZ-VOUS DE L'AN I
(2007-2008)
SUITE AUX ÉTATS GÉNÉRAUX DE LA
COMMUNAUTÉ HAÏTIENNE DE 2007**

27 novembre 2008

Un rendez-vous...

Le 27 novembre 2008, le Conseil National des Citoyens et Citoyennes d'Origine Haïtienne donnait rendez-vous à la communauté haïtienne, aux médias, aux partenaires, à la collectivité pour un bilan des actions menées au cours de l'An I, suite aux États généraux de la communauté haïtienne tenus en 2007.

Le cocktail-bilan a donc donné lieu à des retrouvailles. Retrouvailles autour d'un projet. Retrouvailles pour que le rêve se poursuive. Rêve d'une communauté renouvelée, dynamique et solidaire.

Une conférence signée Gary Obas: Les défis de la prise en charge

Après les mots d'ouverture de l'animatrice, Madame Maguy Métellus, Monsieur Gary Obas, directeur général du Centre Social d'Aide aux Immigrants (CSAI) avait pour mission de rappeler à l'assistance les défis que suppose la prise en charge d'une communauté par elle-même.

Il a tout de suite situé la prise en charge dans la ligne de l' **empowerment**, en citant William A. Ninacs pour qui « *l'empowerment d'une collectivité constitue un cheminement qui sera vécu simultanément par la collectivité et les individus qui en sont membres pour acquérir le pouvoir dont ils ont besoin pour se développer à travers quatre dimensions : la participation, la communication, la conscience critique et la compétence. C'est un cheminement qui passe par la défense d'intérêts purement individuels au contrôle des ressources collectives. Cette approche vise à stimuler et soutenir ce cheminement afin que les personnes puissent exercer leurs droits et prendre leurs responsabilités en participant aux décisions qui les concernent, notamment l'organisation de services, l'orientation de nouveaux projets de développement... »*

Monsieur Obas a soutenu que, malgré l'établissement d'un Bureau par le CONACOH et la réalisation de certaines priorités, le travail est et demeure colossal vu l'amplitude des besoins et des impératifs découlant du démarrage d'un projet si ambitieux.

Une conférence signée Gary Obas (suite...)

Prenant en exemple certains regroupements comme le Regroupement Québécois des Organismes pour le Développement de l'Employabilité composé de 54 membres dans 11 des 17 régions du Québec, la Chambre de Commerce et d'Industrie du sud-ouest de Montréal regroupant une centaine d'organismes et d'adresses d'affaires dans Lachine-Lasalle-Verdun-Ville-Émard-Côte St-Paul, la Table de concertation au service des personnes réfugiées et immigrantes (TRCI), Monsieur Obas a tenu à rappeler que c'est au CONACOH de faire la démonstration de son utilité auprès de ses membre et de la nécessité de son existence à titre de ressource incontournable.

Un autre rappel important que n'a pas manqué de faire Monsieur Obas, est celui des cinq (5) principes de gouvernance stratégique tels qu'exposés par Roméo Malenfant, autorité au Québec en matière de gouvernance et qui sont : *l'imputabilité, la solidarité, l'intégrité, la délégation, la pérennité*. Le conférencier s'est attardé cependant, pour les besoins de l'heure, sur le principe de pérennité et de ses trois éléments : *la crédibilité, la viabilité et la relève*. Il questionne particulièrement la viabilité financière du CONACOH et son mode de financement et se demande si celui-ci est suffisamment varié pour assurer son bon fonctionnement et sa stabilité.

Finalement et faisant référence une fois de plus à l'empowerment, Monsieur Obas a suggéré que *"le pouvoir dans une organisation comme le CONACOH revient à ses membres participatifs et de l'exercice de leurs droits... et que la vision sera réalisée par la mobilisation dynamique de ses membres"*

Un Rappel des États généraux....

Madame Ninette Piou, actuelle présidente du CONACOH, enchaîna en mettant en lumière le contexte de réalisation des États généraux entamée avec la Journée d'études sur la réussite scolaire les 22 et 23 avril 2005, suivie des 9 chantiers de travail tenus lors des 6 forums sectoriels entre le 20 janvier et le 31 mars 2007, le tout ayant culminé avec la fin de semaine des 18, 19 et 20 avril 2007 où furent priorisés 36 projets et pistes d'action.

Le projet "Miser sur une collectivité en mouvement" communément appelé Plan Stratégique d'Intervention 2007-2012 (PSI) fut la résultante de cette grande mobilisation et constitue *un cahier de charges, une base de travail qui suscite beaucoup d'espoir, crée un grand nombre d'attentes par la réalisation de projets concrets et la mise en branle de mesures adéquates et favorables pour assurer le développement et l'amélioration des conditions et de la qualité de vie de la communauté*, ajoute Madame Piou.

Toujours selon Madame Piou, le travail de réseautage qui a suivi a permis au comité directeur des états généraux, particulièrement Monsieur **Keder Hyppolite**, de rencontrer différents partenaires gouvernementaux. Ce fut le moment de saluer **le travail colossal, l'apport inestimable, l'engagement, le militantisme, la conviction profonde de ce grand visionnaire** dans sa lutte pour le développement et l'amélioration de la qualité de vie de ses concitoyens d'origine haïtienne. La présidente salue l'engagement non négligeable de Monsieur Joseph Jean-Gilles et de Monsieur Claudel Toussaint (les deux autres membres de cette vaillante équipe trinitaire) qui ont ouvert la route pour le Comité de Suivi, le Secrétariat des États généraux et le Conseil d'Administration en vue de "*donner corps aux idées et aux revendications de la communauté*"

Bilan de l'An I

S'alignant sur le concept des quatre (4) grands axes du plan stratégique d'intervention, Madame Piou présente les résultats pour l'an I du plan :

- **Axe 1 : Des jeunes en contrôle de leur destin**

Élaboration du cadre de référence de l'école des parents et de l'École de leadership; organisation des activités socio-pédagogiques d'été en collaboration avec le MELS, La CSPI, la CSDM, la Maison d'Haïti, la Maison des Jeunes l'Ouverture, l'Association des Enseignantes et Enseignants Haïtiens au Québec (AEEHQ).

- **Axe 2 : Une communauté dont la force de travail et les talents sont mis à contribution**

Trois (3) séances d'informations pour les entrepreneurs et 132 personnes touchées

- **Axe 3 : Une vie communautaire dynamique et solidaire**

100.000 \$ de subvention obtenus et partenariat établi entre la Ville et le MICC et de multiples rencontres bipartites (CONACOH-MELS, CONACOH-MSSS), multilatérales (CONACOH-MINISTÈRES), avec Centraide, avec la Ville de Montréal, etc...; l'aménagement du Bureau du Suivi au 3680 Jeanne-Mance avec deux employés permanents en attendant le plein fonctionnement du comité de suivi et des sous-comités de travail; l'élaboration d'un plan de communication en voie de finalisation; la construction d'un site internet; des rencontres avec les organismes membres de CONACOH, des rencontres avec le comité de soutien, une rencontre bilan avec les partenaires, la communauté les médias.

Défis 2008-2009

Les défis 2008-2009 ne sont pas moindres. En plus de ceux entamés au cours de l'AN I, sont envisagés les projets suivants :

- **Axe 1** : l'accompagnement des jeunes dans l'intégration des programmes de stages et d'expériences de travail, l'organisation de séances d'information sur les compétences et les ressources entrepreneuriales, la réalisation du projet pilote de l'École des parents et de l'école de leadership;
- **Axe 2** : le développement d'un portail rendant accessibles les informations aux citoyens, citoyennes, promoteurs, entrepreneurs, groupes, associations et organismes; des séances d'informations avec les organismes sur les démarches à entreprendre en vue de dispenser des activités de loisir;
- **Axe 3** : l'implication des ressources humaines spécialisées dans les différents comités.
- **Axe 4** : la diffusion des informations obtenues des tables de concertation régionale et nationale; des séances de formation et des mini-projets de participation civique pour susciter chez le citoyen l'exercice de bonnes pratiques de vie et de comportements écologiques.

Les perspectives 2008-2012

Pour raviver la mémoire des participants aux États généraux ou tout simplement pour informer ceux qui se sont ralliés au projet au cours du bilan, la présidente du Conseil d'Administration du CONACOH n'a pas manqué de faire mention de quelques-unes des 36 actions prioritaires définies par la communauté à la fin des États généraux. Elle a cité entre autres :

Axe 1

- Le programme d'insertion professionnelle pour les jeunes avec les acteurs économiques et sociaux : forums, journées carrière, stage, premier emploi
- L'École de leadership
- L'octroi de bourses d'études aux jeunes dans les domaines reliés à la santé, à la qualité de vie, aux services sociaux
- Le programme de mentorat pour jeunes
- Le programme des agents de milieu pour le lien famille/école
- L'École des parents

Axe 2

- La formation entrepreneuriale
- La création d'un bottin des artistes d'origine haïtienne
- La création d'un organisme fédératif pour les ressources culturelles
- La création de mécanismes pour faciliter l'embauche dans les fonctions publiques

Les défis 2008-2012 (suite...)

Axe 3

- La formation des intervenants publics sur la culture haïtienne
- La création de réseaux sectoriels pour la participation aux élections
- La construction d'une banque d'experts bénévoles
- Le renforcement des organismes communautaires
- La création d'un fonds d'action de la communauté haïtienne
- La création d'un centre d'accompagnement pour aînés et jeunes en difficulté

Axe 4

- Le plan de communication pour la prise en charge en santé
- La mobilisation de la communauté et des jeunes pour la participation aux élections
- Le groupe de support générationnel
- La création de mécanismes de consultation communautaires sur les grands enjeux de la société québécoise
- La création d'un centre communautaire spécialisé en santé et privilégiant une approche globale
- La création d'une banque de données sur la santé de la communauté haïtienne
- La lutte pour une plus grande accessibilité aux services de santé

En guise de conclusion

La prise en charge doit s'effectuer par la participation, l'engagement et l'implication et de manière plus concrète par le soutien financier des partenaires, l'implication des ressources spécialisées dans les suivis, les donations, la participation active de tous les acteurs de la communauté et de la collectivité: tels furent les mots qui mirent fin à la présentation de la présidente du CONACOH.

Le débat qui s'ensuivit n'a fait que renforcer **l'urgence de l'implication des organismes**. Il convient également d'inciter les artistes et les organismes culturels à soumettre des demandes de subvention; de porter les jeunes à croire qu'une alliance pour l'avancement de la communauté est possible.

Des éclaircissements ont été apportés quand à la réalisation de l'école de leadership qui génère la participation de différents partenaires comme la Ville de Montréal, le CEDEC Rosemont/Petite-Patrie, le Collège de Rosemont. En ce qui a trait à l'École des Parents, il a été noté que ce projet, porté par les organismes communautaires, épousera la couleur et les besoins de chaque quartier où il sera implanté.

Le CONACOH avait voulu faire savoir que le Plan Stratégique d'Intervention issu des États généraux de la Communauté haïtienne habite encore et toujours l'esprit de tous ceux qui sont directement impliqués dans sa mise en œuvre. Les réalisations de l'An I en font foi. Mais, avec l'aide, la collaboration et l'implication de tous, nous voulons faire plus et mieux. C'est pourquoi nous ne vous disons pas, "au rendez-vous de l'An II", mais à tout de suite, pour qu'ensemble, nous puissions continuer la prise en charge.